

SIN BARRERAS

Servicios sociales: una inversión rentable

Proporcionar un trabajo digno a las personas con discapacidad trae consigo beneficios sociales y socioeconómicos. Atadi Empleo los ha cuantificado: por cada euro invertido para lograr la inserción sociolaboral, la entidad retorna a la sociedad 2,54 euros

ZARAGOZA Los aparentemente altos costes de los servicios sociales no solo no deben considerarse un gasto, sino que son una inversión rentable y altamente beneficiosa para toda la sociedad. Y no es una opinión; puede medirse. Así lo ha hecho Atadi (Asociación Turolense de Ayuda a la Discapacidad Intelectual), que ha cuantificado el retorno que genera la actividad de inserción laboral de personas con discapacidad del Centro Especial de Empleo (CEE) que posee en Teruel.

Ramón Royo, director gerente de Atadi, señala que «a los servicios sociales se nos ve como un saco sin fondo, algo que da servicio, pero se nos mete siempre en la partida de gastos, cuando un centro especial de empleo es una fórmula distinta de trabajo, de economía social que, además, dinamiza una zona».

Tras la experiencia de estudiar anteriormente el retorno social y socioeconómico de su residencia de Alcorisa, Atadi decidió hacer lo mismo con el CEE, «por transparencia, para mostrar en qué se usa el dinero y dar a conocer que una parte vuelve a la Administración, dinamizamos el entorno, mejora la vida de los trabajadores, que se ven incluidos en la sociedad, y se abren posibilidades de conciliación para las familias».

2,54 euros por cada euro

Estas son las cifras. Por cada euro invertido en inserción sociolaboral de personas con discapacidad, Atadi Empleo retorna a la sociedad 2,54 euros en beneficios sociales y económicos. Es la conclusión del informe 'Identifica-



Trabajadores de Atadi Empleo realizando señalización vial. PLENA INCLUSIÓN ARAGÓN

ción y análisis del retorno social y socioeconómico de Atadi Empleo mediante la aplicación de la metodología SROI. ¿Dónde va a parar ese retorno? ¿Quién se beneficia?

Atadi Empleo cuenta en este momento con 38 trabajadores que desarrollan labores de jardinería, pintura vial, apoyo a ayuntamientos, limpieza y destrucción de papel confidencial; 31 de ellos son personas con discapacidad. Ellos son los principales beneficiarios de los impactos sociales y socioeconómicos (más de la mitad: 53%) cuantificados durante el análisis. Tener un

puesto de trabajo en el CEE logra la inserción sociolaboral de un colectivo con muy baja presencia en el mercado laboral ordinario -en Aragón, solo el 15% de las personas con discapacidad intelectual trabaja- y les reporta importantes mejoras en su bienestar, calidad de vida, autonomía y relaciones sociales.

Pero lo mejor es que se pone en marcha un 'efecto dominó'. Por ejemplo, se constatan esas mejoras en la autonomía, independencia y relaciones sociales de los trabajadores con discapacidad del centro de empleo... y las familias lo notan. Los familiares,

según se desprende de las encuestas realizadas, han visto reducido su tiempo de cuidado y apoyo a su familiar con discapacidad en 5,5 horas al día de media. Algo que, a su vez, también tiene consecuencias. Así, para el 21% de las unidades familiares encuestadas, el hecho de que su familiar estuviera trabajando en Atadi Empleo ha posibilitado que alguien de la familia se reincorporara o mantuviera en el mercado laboral. A ello se suman mejoras en el bienestar de la unidad familiar.

Por su parte, la Administración Pública es receptora del

25% de los impactos socioeconómicos contabilizados, lo cual hace que las aportaciones públicas -subvenciones al CEE: parte de los costes salariales de los trabajadores con discapacidad y bonificaciones a la Seguridad Social- resulten rentables en términos económicos y socioeconómicos. Porque la inserción laboral de personas con discapacidad supone un importante ahorro para el sistema de protección social pública: ahorros en el pago de pensiones no contributivas y prestaciones por desempleo y en gasto social de recursos alternativos para personas con discapacidad.

El valor extrafinanciero -es decir, el valor social, económico y ambiental que actualmente no se refleja en la contabilidad financiera convencional- es precisamente lo que mide la metodología SROI (Retorno Social de la Inversión) elegida para este análisis, elaborado por Ecodes y Alter Civites.

Medalla a los Valores Humanos

Atadi recibirá la próxima semana la medalla a los Valores Humanos del Gobierno de Aragón, algo que les llena de satisfacción porque «atendemos a personas». Interpretan este premio como «un empujón de la sociedad aragonesa para seguir trabajando».

Con el estudio sobre retorno que han presentado quieren «demostrar a la sociedad y dar a conocer que nuestra labor va más allá de atender a personas con discapacidad, en las que estamos volcados». En el caso del Centro Especial de Empleo, a Royo le gustaría que «se nos viera como una empresa más que está en el mercado, pues hacemos el trabajo con calidad similar a cualquier otra empresa pero damos empleo a un colectivo con problemas de inserción».

MARÍA PILAR PERLA MATEO

Creación colectiva en el Centro de Historias

La capacidad creativa de las personas con discapacidad intelectual y con autismo que participan en el programa 'Somos Arte', de Fundación Cedes, está llenando de color el Centro de Historias. Hasta hoy viernes se puede ver en el Espacio Tránsito la intervención de los artistas en directo. Con 'El latido de mis huellas', los autores buscan «ir armando un camino propio a partir de nuestras vivencias, de nuestros recorridos y de la manera en que observamos un lugar. Es de vital importancia encontrar el lugar apropiado para nosotros». La obra terminada per-



El mural evoluciona en directo.

manecerá expuesta hasta finales de mes y el día 28 se celebrará un acto de clausura a las 11.30 en el salón de actos del Centro de Historias, con proyecciones del proceso y presentación de varios proyectos artísticos impulsados desde Fundación Cedes.

Este proyecto se lleva a cabo sin ideas preconcebidas, como un experimento con lo desconocido y con la capacidad de ver cosas de forma diferente. Y su mensaje artístico y social es: «Todos tenemos el derecho a seguir jugando en la ciudad, a vivir, a sentir y resignificar lugares, construyendo juntos a través del juego nuevos valores positivos, y nuevos espacios que habitar». Así, que el

proyecto 'Somos arte', en marcha desde 2016, demuestra que «cada desafío es alcanzable y cada sueño, posible».

La Fundación Adecco oferta 12 empleos

La Fundación Adecco oferta 12 vacantes para personas con discapacidad, para cubrir en empresas ordinarias de Zaragoza. Se demandan perfiles como dependientes, ingeniero eólico o mozo de almacén. Los interesados pueden consultarlas e inscribirse a través del portal de empleo de la Fundación Adecco: empleo.fundacionadecco.org/.

El Cañar necesita profesores para su centro de repaso de Delicias

La asociación El Cañar cumplió en enero cuatro años. En este tiempo, la entidad sin ánimo de lucro, constituida íntegramente por voluntarios, ha pasado a formar parte del tejido social del barrio de Delicias por su trabajo en beneficio de niños y familias sin recursos económicos y en situación o riesgo de exclusión.

En esta populosa zona de la ciudad, en la calle de Nuestra Señora de Bonaria, número 16, mantiene un centro de repaso y estudio tutelado. Allí proporciona apoyo escolar a menores que, por circunstancias diversas, tienen dificultades para sacar adelante sus estudios.

Actualmente, atiende a 40 niños y jóvenes de entre 10 y 16 años. En muchos casos, son derivados por los servicios sociales del Ayuntamiento y los colegios de la zona. Los voluntarios que trabajan con ellos son profesores



Algunos de los niños de El Cañar, en una de las clases.

y profesionales procedentes de otros ámbitos, la mayoría de ellos jubilados. También colaboran estudiantes de la Universidad de Zaragoza.

La creación del centro El Cañar partió de Antonio Tomás, ex-presidente del Banco de Alimentos de Aragón, que con gran esfuerzo y la ayuda de muchas per-

sonas y entidades, entre las que figura Fundación Caja Inmaculada, logró materializar y consolidar el proyecto. «Los objetivos, aparte de los académicos, son lograr que los chicos desarrollen y adquieran hábitos de estudio y trabajo, educarlos en valores y formarlos como ciudadanos en el ejercicio de sus derechos y

obligaciones para facilitar su integración plena», explica el secretario de la asociación, Félix Bosque.

Desde hace dos cursos, la asociación dio un paso más con la creación de la Escuela de Adultos dirigida a las madres de los niños y a otros adultos del barrio, a quienes imparte clases de informática, español, cálculo, nociones básicas de nutrición y otras materias. Cada día acuden cerca de 50 alumnos.

Hacen falta voluntarios

No obstante, al tratarse de grupos heterogéneos, la asociación necesita más profesores voluntarios para garantizar un seguimiento y apoyo personalizados. Concretamente, busca profesionales o estudiantes universitarios relacionados, sobre todo, con el sector de la enseñanza, tanto para los niños como para los adultos. Las personas que quieran colaborar pueden llamar al teléfono 976979316 o escribir a asociacion.elcanar@gmail.com.

HERALDO

Sigue en la CAI la Muestra de Cine y Derechos Humanos

'Con nombre propio' es el título de la película que se proyectará hoy, a las 19.00, en el aula magna del Centro Juan Pablo II (avenida de Alcalde Sainz de Varanda, 1), dentro de la sección oficial de la XVI Muestra de Cine y Derechos Humanos, que organizan Fundación Caja Inmaculada y el Ayuntamiento de Zaragoza.

Se trata de un documental producido por la Fundación Los Pueyos, dirigido por Marco Potyomkin y con banda sonora de la pianista Ana Bolea. Está basado en la idea del psicólogo Carlos Guerrero, que pretende mostrar la realidad más cotidiana de las personas con discapacidad. Está protagonizado por personas con discapacidad, familias y profesionales de la Fundación Tutelar Luis de Azúa y de Special Olympics. La entrada a las sesiones es libre.

HERALDO

Plena inclusión

ACCESIBILIDAD COGNITIVA

Primera ley escrita en lectura fácil en un boletín oficial



El servicio de accesibilidad cognitiva de Plena inclusión Aragón se llama Creando Espacios Accesibles.

Una de sus funciones es hacer que los textos sean fáciles de entender.

La lectura fácil sirve para que las personas puedan entender fácilmente los documentos.



Un ejemplo de ello fue la publicación de una ley en lectura fácil.

El miércoles se publicó la pri-

mera ley escrita en lectura fácil en el BOA.

El BOA es el Boletín Oficial de Aragón.

Este boletín sirve para informar a la ciudadanía de leyes o anuncios importantes de Aragón.

El Gobierno de Aragón aprobó la Ley de Garantías y Derechos de las Personas con Discapacidad en Aragón en marzo de 2019.

Es una ley que habla sobre los derechos de las personas con discapacidad.

El Gobierno de Aragón quiso que fuera la primera ley escrita en lectura fácil y publicada en el boletín.

Plena inclusión Aragón es la entidad que ha adaptado la ley a lectura fácil.

Varias personas con discapacidad intelectual han validado la

ley en lectura fácil y han dicho que es fácil de entender.

El servicio de accesibilidad cognitiva de Plena inclusión Aragón cuenta con la ayuda de la Obra Social La Caixa.

Si quieres saber qué más cosas hace este servicio, ponte en contacto con nosotros llamando al 976 738 581.

(Texto en Lectura Fácil)



Fundación DFA



Programa de **EMPODERAMIENTO y ACTIVACIÓN** para el **EMPLEO de MUJERES con DISCAPACIDAD** física y orgánica

INTERVENCIÓN INDIVIDUAL Y GRUPAL

Cartel del programa de empoderamiento de Cocemfe.

INSERCIÓN

79 mujeres de Aragón participaron en un programa de empoderamiento

Un total de 79 mujeres con discapacidad de Aragón participaron en 2018 en el programa de Empoderamiento y Activación para el Empleo. Llevado a cabo por Amanixer y Fundación DFA, se desarrolla gracias al convenio establecido entre Cocemfe nacional y el programa Incorpora de la Caixa. Su objetivo es potenciar la inserción social y laboral a través de la in-

tervención individual y grupal y de itinerarios personalizados.

Silvia Garijo, participante de 43 años, hace hincapié en que «si ya de por sí es un obstáculo ser mujer a una determinada edad, se incrementa si se tiene una discapacidad. Toda la ayuda de empoderamiento recibida, confiar en tus objetivos y en tus habilidades y el trabajo de la organización han sido fundamentales».

El programa cuenta con intervenciones individuales y grupales, centradas en las preferencias de las mujeres con discapacidad. En concreto, en Aragón se han realizado itinerarios personalizados de inserción social y laboral y seguimiento a nivel individual

con 79 mujeres con discapacidad; 44 mujeres han participado en sesiones grupales de empoderamiento y 51 han sido beneficiarias de sesiones grupales de habilidades prelaborales y alfabetización tecnológica. Asimismo, 13 mujeres con discapacidad han encontrado empleo a lo largo del año.

A nivel nacional han participado 762 mujeres con discapacidad durante las dos ediciones del programa. En 2019 el programa continúa y las mujeres con discapacidad interesadas en él pueden ponerse en contacto con Angeles Cepero, a través del correo electrónico igualdad.zaragoza@cocemfe.es y el teléfono 659 317 992.

